

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«БУЙНАКСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ»

РАСМОТРЕНО И ОДОБРЕНО
на Педагогическом совете
ГБПОУ РД «БМУ»
протокол №



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РД «БМУ»
Тарунов А.А.
05.04.2023

**Положение
об Антикоррупционной политике
ГБПОУ РД «Буйнакское медицинское училище»**

г. Буйнакск
2023г

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Антикоррупционная политика ГБПОУ «Буйнакское медицинское училище» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. Настоящее Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2 Настоящее положение разработано в соответствии:

- Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными и региональными нормативно- правовыми актами,
- Уставом Государственного профессионального образовательного учреждения ГБПОУ РД «Буйнакское медицинское училище».

1.3 Настоящее Положение определяет цели, задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры по предупреждению коррупционных правонарушений.

1.4 Принципы и требования настоящего положения распространяются на все структурные подразделения училища, контрагентов и представителей училища, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекает из законодательства РФ

1.5 Настоящее Положение направлено на минимализацию рисков вовлечения работников ГБПОУ РД «БМУ», независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность и формирования у работников единного и точного понимания политики ГБПОУ РД «БМУ» о неприятии коррупции.

1.6 Все работники училища должны руководствоваться настоящим положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В УЧИЛИЩЕ

2.1 Настоящее Положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ГБПОУ РД «БМУ»

Учреждение ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения руководства и работников ГБПОУ РД «БМУ», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников и иных лиц единообразие понимания антикоррупционной политики учреждения о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации по антикоррупционной политике
- обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией в ГБПОУ РД «БМУ»

2.2 Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных направлений по противодействию коррупции в учреждении;
- методическое обеспечение ,разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;
- установление обязанности работников ГБПОУ РД «БМУ» знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики.

3. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица. (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)::

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность в рамках антикоррупционной политики учреждения, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИЛИЩА

Системы мер противодействия коррупции в училище основываются на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики училища действующему законодательству и общепринятым нормам.

Внутренние нормативные документы (локальные акты), разработанные и используемые в училище, соответствуют законодательству Российской Федерации, а также синхронизируется с реализуемыми антикоррупционными мероприятиями в Российской Федерации.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Формирование культуры нетерпимости к коррупции и создание системы предупреждения и противодействия коррупции в училище под непосредственным руководством администрации училища.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Положения антикоррупционного законодательства доведены до сведения работников училища. Работники училища принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Значимый результат в реализации антикоррупционных мероприятий достигается за счёт профессионализма и грамотного отношения к обязанностям работников училища.

4.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Персональная ответственность руководства училища за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики, а также неотвратимость наказания для работников училища вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей являются основой предупреждения правонарушений.

4.6. Принцип открытости

Принятые в училище антикоррупционные стандарты ведения деятельности доводятся до сведения контрагентов, партнеров и общественности.

4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением являются составной частью антикоррупционных стандартов.

4.8 Принцип соразмерности анти коррупционных процедур риску коррупции

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. СУБЪЕКТЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники училища, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

- директор, заместители директора, заведующие отделениями, главный бухгалтер, специалисты отдела кадров;
- преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники училища;
- обучающиеся училища;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг обучающимся училища.

5.2. Политика распространяется и на лица, предоставляющие услуги училищу на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

5.3. **Субъекты коррупционных правонарушений** – физические лица, использующий свой статус вопреки законным интересам государства, общества, училища для незаконного получения выгод, а также незаконно представляющие такие выгоды

6. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

6.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники училища, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица, с которыми учреждение вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых учреждением с контрагентами.

7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ УЧИЛИЩА, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

7.1 Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики Училища являются следующие должностные лица:

- директор училища и его заместители;
- руководители структурных подразделений (зав.отдел., бухгалтерии).

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Училища, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в Училище и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях

Эта обязанность включает в частности:

- проведение контрольных мероприятий направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками училища;:
 - организация проведения оценки коррупционных рисков;
 - прием и рассмотрение сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений
- В интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов:
 - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
 - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организация по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятия по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующие отчетных материалов Учредителю (по запросу).

7.2 При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

8. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧИЛИЩА, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

8.1. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции является общими для всех сотрудников училища.

8.2. Общими обязанностями работников по предупреждению и противодействию коррупции является:

- воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени училища;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени училища;
- незамедлительно информировать руководство училища о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- сообщить непосредственно ответственному лицу о возможности возникновения или возникшем у работника конфликте интересов

9. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГБПОУ РД «БМУ»

9.1 Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру учреждения.

В этих целях в учреждении разрабатывается Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ РД «БМУ» (далее - Кодекс). Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных

непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. Кодекс устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников и учреждения в целом. Кодекс профессиональной этики педагогических работников закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения работников учреждения. (см. на сайте)

10. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ УЧИЛИЩЕМ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ.

10.1 В целях предупреждения и противодействия коррупции в училище планируется реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений
2. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Училища требованиям Антикоррупционной политики
3. Обучение и информирование работников
4. Создание комиссии для проведения анонимного анкетирования обучающихся.
5. Ежегодное проведение анонимного анкетирования обучающихся.
6. Ознакомление преподавателей и сотрудников с результатами анкетирования под подпись.
7. Проведение беседы с каждым нарушителем и предупреждение о возможных последствиях.
8. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов

11. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

11.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2 Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:
-оказания содействия уполномоченным представителям контрольно надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.3 Руководству учреждения и его сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

11.4 Руководство учреждения и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

11.5 Руководство учреждения и сотрудники не должны допускать применение каких либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Работники организации за несоблюдение требований антикоррупционной политики несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральным законодательством.

13. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ УЧИЛИЩА

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести в антикоррупционную политику изменения и дополнения. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий Училище, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, директор, а также ответственные лица, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных мероприятий.